

| | |
|---------------------------------|---|
| ชื่อเรื่อง | คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ชื่อ-สกุล นักศึกษา | ธนิศา ทองเสริม |
| อาจารย์ที่ปรึกษาผู้ หลักสูตร | รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิศร ยืนยง รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต |
| ปี พ.ศ. | 2567 |

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Richard E. Walton ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว จำนวนทั้งสิ้น 46 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน คือ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านสถานภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว ที่มีอายุ ตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา